

公益財団法人山口県予防保健協会行動計画

職員が仕事と子育てを両立できるよう、また、男女ともに活躍でき長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 内容

【次世代法】

目標1 職員に対して、育児休業や仕事と子育てを両立するため多様な働き方が柔軟に選択できる制度等の各種制度について周知や情報提供を行い、利用可能な体制づくりを進めるとともに、各種制度の利用促進を図る。特に男性職員に対して休暇等の利用を促す。

<取組内容>

- 令和4年4月～ 各種制度を解り易く説明した資料等を職員及び管理職への周知
- 令和5年4月～ 各種制度の利用状況や課題等を整理し、見直しに向けた措置を年度毎に推進する

【次世代法】

目標2 時間外労働の削減や年次有給休暇の取得促進を図る。

<取組内容>

- 令和4年4月～ 時間外労働、年次有給休暇の状況把握と課題の整理並びにノー残業デーの設定など具体的措置の検討と実施
- 令和4年4月～ 職員及び管理職への周知
- 令和5年4月～ 取得状況や課題等を整理し、見直しに向けた措置を年度毎に推進する

【女性活躍推進法】

目標3 役職者（係長級以上）に占める女性労働者の割合を35%以上にする。

<取組内容>

- 令和4年4月～ 各部署で上司と職員とで成長目標を作成、共有する
- 令和5年4月～ 役職者候補となる男女職員に対し育成研修を実施する

女性の活躍に関する情報公表について

【労働者に占める男性・女性労働者の割合】

－ 2021年12月現在 －

(職制)	(男性)	(女性)
○ 正規職員	54%	46%
管理職	76%	24%
係長級	65%	35%
一般	46%	54%
○ 嘱託職員	44%	56%
○ 臨時職員	23%	77%
○ 短時間職員	11%	89%
全職員	40%	60%

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

－ 2021年1月～12月 －

全職員 18.8時間